

Wypełnia Zespół Kierunku	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): PRZEDMIOTY DO WYBORU					Kod modułu: E EM	
	Nazwa przedmiotu: PRAWO PRACY					Kod przedmiotu: 39.1.	
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: INSTYTUT EKONOMICZNY						
	Nazwa kierunku: EKONOMIA						
	Forma studiów: SS		Profil kształcenia: praktyczny			Poziom kształcenia: studia I stopnia	
	Rok / semestr: II/III		Status przedmiotu / modułu: do wyboru			Język przedmiotu / modułu: polski	
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)	15	15				

Koordynator przedmiotu / modułu	dr hab. Marcin Zieleniecki, prof. PWSZ
Prowadzący zajęcia	dr hab. Marcin Zieleniecki, prof. PWSZ
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	Celem przedmiotu jest przekazanie rzetelnej wiedzy z zakresu prawa pracy tak aby w przyszłości było możliwe wykorzystywanie zdobytej wiedzy w konkretnych przypadkach. Celem tym jest również ukształtowanie postawy podejmowania w pracy zawodowej takich działań, które mają nie tylko chronić interes publiczny, ale i słuszne, indywidualne interesy pracowników i pracodawców.
Wymagania wstępne	Brak

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza (Ma wiedzę w zakresie...)		
01	Zasad bezpieczeństwa i higieny pracy	K1P_W15
Umiejętności (Potrafi...)		
02	Stosować i interpretować przepisy prawa oraz umowy obrotu gospodarczego	K1P_U05
03	Stosować podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy	K1P_U19
Kompetencje społeczne		
04	Współdziała w grupie, organizuje i kieruje pracą zespołów przyjmując w nich różne role	K1P_K01

TREŚCI PROGRAMOWE

Wykład
Przedmiot prawa pracy; Zasady prawa pracy; Źródła prawa pracy; Stosunek pracy i jego strony; Nawiązanie umownego stosunku pracy; Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem; Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia; Roszczenia z tytułu nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia lub rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia; Zmiana treści stosunku pracy; Obowiązki pracodawcy i pracownika; Odpowiedzialność materialna pracowników; Czas pracy; Urlopy pracownicze; Wynagrodzenie za pracę; Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem
Ćwiczenia
Przedmiot prawa pracy; Zasada uprzywilejowania pracownika i zasada równego traktowania w zatrudnieniu; Zasady prawa pracy w rozumieniu art. 300 k.p.; Zdolność pracownicza oraz zdolność do bycia pracodawcą; Okresy i terminy wypowiedzenia umowy o pracę; Wypowiedzenie umowy o pracę na czas nie określony przez pracodawcę; Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika; Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika; Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika; Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę; Zakaz konkurencji w stosunku pracy; Odpowiedzialność materialna pracowników; Czas pracy; Ochrona wynagrodzenia za pracę; Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem.

Literatura podstawowa	1. Stelina J. (red.), Prawo pracy, Warszawa 2018. 2. Sobczyk A. (red.), Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2018.
Literatura uzupełniająca	1. Stelina J. (red.), Leksykon prawa pracy. 100 podstawowych pojęć, Warszawa 2011. 2. Praca i Zabezpieczenie Społeczne, miesięcznik
Metody kształcenia	Wykład konwersatoryjny Wykład problemowy Analiza zdarzeń (przypadków) Analiza teksów z dyskusją

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
Zaliczenie na ocenę		01-04
Formy i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne w formie testu (50%), obecność i aktywność na ćwiczeniach oraz prawidłowa odpowiedź na ponad 50 % pytań testowych	

NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach	15	
Samodzielne studiowanie	5	
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach	15	15
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń	5	5
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia	10	5
Udział w konsultacjach	1	
Inne		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	51	25
Liczba punktów ECTS za przedmiot	2	
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej	2 (Nauki prawne)	
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi	1	
Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	1,2	